

ПРОТОКОЛ

обсуждения использования в ИТ-отрасли методических наработок АО «КазТрансОйл» по разработке и применению профстандартов и рамки квалификаций

г. Нур-Султан

10:00 – 11:00 ч., дистанционно

5 июня 2020 г.

Присутствовали:

1. Байжумова А.З., руководитель компания «Umbrella Training & Consulting»;
2. Ержигитова Ш.Д., советник генерального директора АО «КазТрансОйл»;
3. Исабеков М.У., директор Корпоративного фонда "KAZLOGISTICS";
4. Малибеков А.К., директор департ. по академ. политике Таразского госуд. университета;
5. Нурмаганбетов Д.Ш., исполн. дирекция Международного фонда спасения Арала в РК;
6. Свердлова Е.А., зам. директора Карагандинского профессионально-технического колледжа;
7. Увалеев Ж.Е., исполнительный директор Казахской Ассоциации ИТ-компаний;
8. Шотан С.И., руководитель сектора по учебной работе Таразского госуд. университета.

Повестка:

1. Понимание, уточнение и допонимание материалов Ержигитовой Ш.Д. («дерево» и матрица бизнес-процессов, матрица умений, знаний, рамка квалификационных уровней, профили профессий и должностей) для применения в областях квалификаций ИТ и других отраслях.
2. Предложения для последующих шагов, действий.

Обсудили:

Представлены: 1) «дерево» ИКТ-бизнес-процессов (область профессиональной деятельности, вид профессиональной деятельности, и их идентификация с бизнес-процессами; 2) сравнительный анализ европейской модели ИКТ-профиля и предлагаемый формат профиля профессии на Администратора базы данных; 3) шаблон профиля (профессия, должность); 4) матрица бизнес-процессов, умений и знаний области деятельности; 4) пример рамки квалификационных уровней; 5) алгоритм разработки корпоративного стандарта специалиста. Конструктивизм и практикозначимость применения на предприятии. «Дерево» как функциональная карта отрасли, области профессиональной деятельности. Показана содержательная связь между ПС, ОРК и НРК. Профиль профессии необходим как при реализации основных HR-процессов (поиск и отбор персонала; выявление потребностей трудовых ресурсов; оценке должностей и построение грейдинга; оценке деятельности и аттестации персонала; обучении и развитии персонала), так и при формировании должностной инструкции. Также профили профессии (составленные предприятиями) как средство согласования заказа предприятия на выпускника колледжа и вуза (дуальном обучении). «Дерево» ИКТ и профиль профессии, должности представляют практическую ценность для применения на практике разработок ПС для ИТ сферы.

Вопросы: Как обозначить необходимое в системе квалификаций от профессии и должности? По каким элементам, шагам соотнести существующие подход, методики (ОРК, ПС) с предлагаемыми наработками? Как заполнять отдельные поля профиля (уровни и пр.)?

Решили:

1. Предложенные методики и технологии к разработке и применению профстандартов ИТ отрасли вынести на обсуждение с участием представителей государственных органов, уполномоченных в данной области экономической деятельности, с целью формирования мнения о применимости профессиональных стандартов на предприятиях на практике.
2. Организовать заполнение профилей специалистов по предложенному формату работодателями для формирования сведений о заказе предприятий на выпускников колледжа (Свердлова Е.А.)
3. Промониторить и предложить шаги практического применения «дерева», матрицы бизнес-процессов, рамки квалификаций, примером составления профиля специалиста ИКТ (Ержигитова Ш.Д.).
4. Составить список специалистов, экспертов для возможного сотрудничества по квалификациям в ИТ-отрасли, пригласить и провести рабочее совещание до 12 июня т.г. по вопросам квалификаций в ИТ-отрасли с приглашением представителей МЦРИАП, холдинга «Зерде», НПП РК «Атамекен» (Увалеев Ж.Е., Исабеков М.У., 12.06.20).
5. Пригласить на рабочее совещание по ИТ-квалификациям (до 12 июня т.г.) HR-специалистов предприятий ИТ-отрасли (Байжумова А.З.).
6. Определить заинтересованность и возможность участия в ИКТ-отраслевом представительстве НСК представителей отраслевых ИКТ комитетов Региональных советов при региональных палатах предпринимателей, например, Алматы, Караганд. обл. и др. (Увалеев Ж.Е., Исабеков М.У.).

Руководитель подкомитета по квалификациям



М. Исабеков