

1. Отчет за полугодие работы подкомитета по квалификациям

(Исабеков М.У., 10 мин). 8 июля 2020 г.

Составленный в январе т.г. план работы подкомитета на 6 месяцев в целом выполнен.

Проведено 5 [заседаний](#) подкомитета и три обсуждения экспертных докладов по вопросам квалификаций: 1) Национальная система квалификаций РК: состояние, проблемы, решения, возможности; 2) Корпоративная система обучения ТОО «Богатырь Көмір»; 3) Использование в ИТ-отрасли методических наработок АО «КазТрансОйл» по разработке и применению ПС и рамки квалификаций.

Все протоколы и материалы размещены на сайте Союза «KAZLOGISTICS» и в группе Подкомитета по квалификациям в [фейсбуке](#).

Членами подкомитета проведено анкетирование более 50 разработчиков ПС, ОРК для извлечения уроков из опыта разработки ПС в 2019 г. Результаты анкетирования разработчиков ОРК, ПС и экспертные материалы по улучшению методик ПС и ОРК направлены в МТСЗН, ЦТР и департамент РЧК НПП. Обратной связи нет, ни от одного из перечисленных учреждения.

В МТСЗН было направлено письмо-запрос на результаты анализа проекта «Навыки и рабочие места» 2016 – 2019 гг. МТСЗН ответил, что аналитические отчеты являются «коммерческой ценностью» проекта. По этому поводу, направлено письма в офис Всемирного банка (Нур-Султан) и руководителю компонента «НСК» проекта.

Ежемесячно члены подкомитета решали, предоставляли свои мнения по предложенным экспертным задачам по проблемным вопросам НСК. Таким образом, сформированы обобщенные экспертные мнения по ключевым вопросам НСК – регулирование профессий, центры сертификаций, использование ПС, отраслевые системы квалификаций и др.

Регулярно учитывался ежемесячный экспертный вклад членов подкомитета, по результатам которого происходило обновление состава подкомитета.

На этапе первых экспертных шагов, в ходе изучения вопросов о регулируемых профессиях, центрах сертификации и применения профстандартов на предприятиях были структурированы сведения об НСК РК, выделены два уровня – республиканский и отраслевой, которые содержат по 4 блока (2×4). С помощью полученной структуры НСК (2×4) составлено и упорядочено актуальное «поле проблем НСК» (*приложение*).

Наиболее проблемными определены блоки по координации (управлению) НСК на уровне страны и отрасли. Мы представляем отрасли и видим отраслевые системы квалификаций базовыми звеньями НСК, а все остальное вспомогательная надстройка.

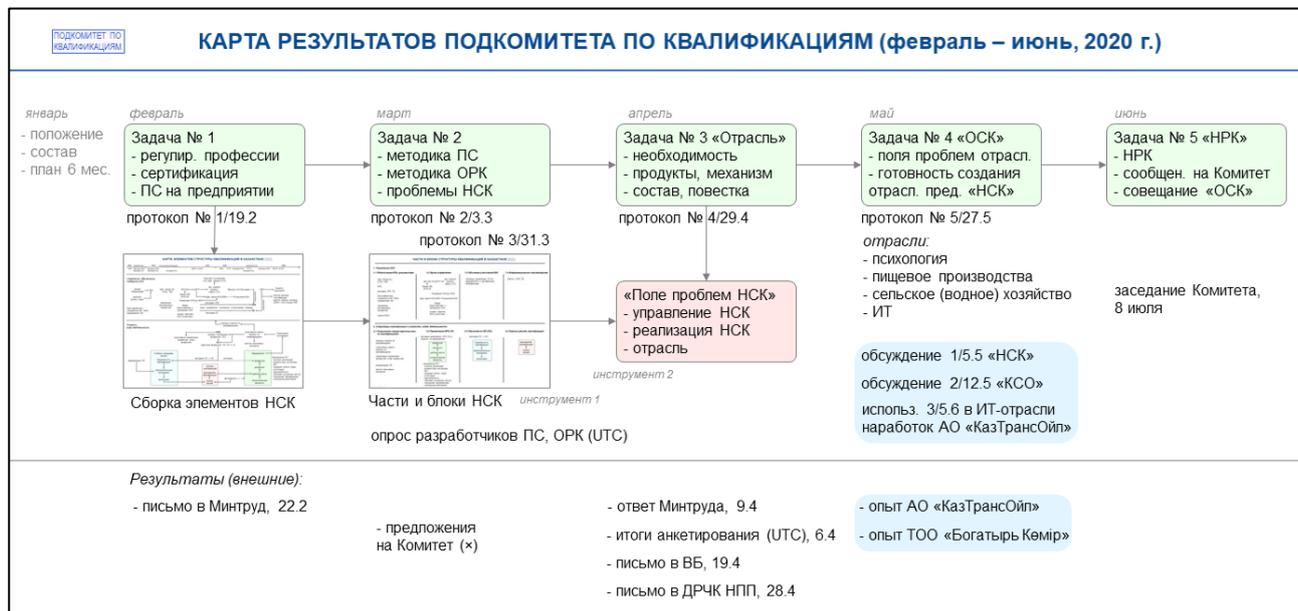
Жизненный цикл профессиональной квалификации создается и функционирует в конкретной отрасли или виде деятельности. Например, для запуска и сопровождения образовательных программ (специальностей) вузов и колледжей существуют УМО по группам специальностей. Следовательно, в отрасли или отдельном виде деятельности должны быть созданы и функционировать отраслевые представительства НСК, или Советы по квалификациям как «держатели» и координаторы вопросов разработки и применения ПС на предприятиях, проведения сертификации специалистов, определения потребности (количественной и качественной) в отраслевых специалистах.

В настоящий период Подкомитет по квалификациям видит ключевой задачей поддержку создания в отраслях, отдельных видах деятельности – инициативных, рабочих групп, Советов по квалификациям, как органов координирующих жизненные циклы своих профессиональных квалификаций. Наблюдается подобная активность в отраслях, отдельных видах деятельности – жилищный сектор, ИТ, транспорт, мелиорация, социальная психология, охрана и безопасность труда.

Вопрос Советов по квалификациям (положение, механизм и др.) будет главным в повестке подкомитета по квалификациям во 2-м полугодии 2020 года.

В результате учета ежемесячной экспертной активности членов подкомитета сформировался активный состав экспертов из 13 человек, который мы утверждаем на текущем заседании Комитета.

Необходимо отметить, департамент развития человеческого капитала НПП не выполняет функции секретариата подкомитета по квалификациям, и не учитывает в письменных ответах по НСК в МТЗСН и МОН аргументированные предложения членов подкомитета.



Предложения членов подкомитета по квалификациям

- координаторам, ответственным исполнителям НСК на республиканском уровне:

- Провести тщательный анализ проделанной работы МТЗСН РК, НПП и МОН РК по созданию НСК и методик по разработке основных элементов НСК: НРК, ОРК, ПС.
- Проектному офису по развитию социально-трудовой сферы МТЗСН РК рекомендуется следующие материалы и отчеты по компоненту № 1 «Формирование основы для Национальной системы квалификаций» проекта по займу ВБ разместить на сайте МТЗСН РК или ЦТРП:
 - перечень запланированных контрактов и ожидаемых по ним результатов на период с 2016 г. по 2020 г.;
 - перечень выполненных контрактов с полученными результатами на период с 2016 г. по 2020 г.;
 - аналитические и исследовательские отчеты выполненных контрактов по всем трем подкомпонентам проекта;
 - результаты выполненных контрактов по НСК – концепции, стратегии, методические рекомендации и т.д.
- На основе накопленных отчетов и материалов проекта по займу ВБ запланировать разработку информационного портала НСК, базу знаний НСК и интерактивного каталога ОРК и ПС с детализацией поиска по карточкам профессий, трудовым функциям и профессиональным задачам.
- Рассмотреть другие имеющиеся отечественные методические подходы на предмет определения концептуальных позиции по внедрению и формированию элементов НСК. Например, экспертные предложения *Ержигитовой Ш.Д.* (приложение) на основе проведенного аналитического обзора НСК РК (2012 - 2019) и практического опыта работы разработки профстандартов в нефтегазовой отрасли (2009 - 2014):
 - Создать ответственный рабочий орган по внедрению и развитию НСК – Национальное Агентство по квалификациям, который бы координировал и

обеспечивал реализацию процесса развития НСК, учредителями которого должны быть – МТСЗН РК, МОН РК, НПП.

- Создать информационную инфраструктуру, сеть консультационных служб и служб по профориентации с целью разъяснения и информирования населения о целях и возможностях НСК.
 - Обеспечить контроль качества. Необходимо проводить регулярный мониторинг процесса развития НСК, который бы могли взять на себя рекомендованные к созданию отраслевые советы по развитию НСК и единый координирующий орган – Национальное Агентство по квалификациям. Организация регулярных обсуждений по планируемым и реализуемым мероприятиям с участием всех заинтересованных сторон обеспечит обратную связь по проблемным и успешным моментам развития НСК.
5. Проектному офису по развитию социально-трудовой сферы МТСЗН РК рекомендуется организовать разработку методических рекомендаций по применению профстандартов на предприятиях и в организациях.
 6. Разработать Концепцию внедрения и развития НСК, где бы были четко прописаны цели и задачи формирования НСК, определены роли участников формирования НСК и схемы их взаимодействия. За основу взять [полную версию](#) итогового отчета ТОО «Эрнст энд Янг Казахстан» в рамках контракта №: KZSJ-1.3/CS-01-SSS «Диагностика и совершенствование Национальной системы квалификации Республики Казахстан».
 7. Проектному офису по развитию социально-трудовой сферы МТСЗН РК рекомендуется создать рабочую группу по разработке проекта стратегии развития национальной системы квалификаций на период до 2030 года.
 8. Разработать Дорожную карту до 2025 года на основе Концепции внедрения и формирования НСК с указанием сроков и ответственных за реализацию.
- членам подкомитета, экспертам по квалификациям:**
9. Инициировать и поддерживать создание Советов по квалификациям – органов по развитию НСК по отраслям, областям и видам деятельности.
 10. Разработать типовое положение о Советах по квалификациям в качестве рабочих групп подкомитета по квалификациям Комитета развития человеческого капитала и социальной политики бизнеса президиума НПП РК «Атамекен».
 11. Вести перечень создаваемых Советов по квалификациям отраслей, областей и отдельных видов деятельности для поддержки на начальных этапах. Внести дополнение по составлению перечня Советов по квалификациям в положение о подкомитете по квалификациям.
 12. Способствовать созданию и функционированию Советов по квалификациям при а) отраслевых комитетах НПП РК «Атамекен»; б) отраслевых ассоциациях, союзах; в) отраслевых министерствах (комитетах) и г) институтах развития (КазЦентрЖКХ и др.)

Приложения:

1. Поле проблем НСК
2. Состав подкомитета по квалификациям (13 человек)
3. Экспертные предложения Ержигитовой Ш.Д.