

План работы
Совета по квалификациям морского транспорта
на второе полугодие (август – декабрь) 2020 г.

№	Блоки и задачи	Сроки	Меры, действия	Эксперты
1.	Мониторинг спроса на специалистов, квалификации и предложения учебными заведениями			
1.1	Анализ потребности в специалистах и квалификациях МТ		1. Анализ рынка труда профильных предприятий (запрос, свод, анализ). 2. Оценка и анализ числа свободных рабочих мест и вакансий. 3. Анализ специальностей уч. заведений страны на соответствие потребностям отрасли морского транспорта.	Ермуханова А.С. Жагпаров Ж.Б.
1.2	Анализ предложения учебными заведениями и трудоустройства выпускников		1. Учебные заведения ВО, ТиПО, контингент по специальностям МТ. 2. Анализ госзаказа. 3. Оценка выпуска уч. заведений и трудоустройства	
1.3	Мониторинг работ, оценка ситуации и рекомендации в области подготовки морских специалистов по процедурам вхождения в «Белый список»			
2.	Актуализация и применение профессиональных требований (ОРК, ПС, ДИ)			
2.1	Применение рамки квалификаций и профстандартов МТ на предприятиях МТ в должностных требованиях, карьерном росте, планировании трудовых ресурсов	сен.-дек.	1. Разработка способов применения на предприятиях морского транспорта рамки квалификаций, профстандартов. 2. Инициирование разработки и доработки необходимых профстандартов. 3. Актуализация требований рамка квалификаций, профстандартов с применением международных документов и практик.	Ермуханова А.С., Исабеков М.
3.	Образование, обучение , повышение квалификации на основе профессиональных требований			
3.1	Оценка процесса и участие в формировании государственного образовательного заказа ВО, (ТиПО) на специалистов МТ			
3.2	Разработка предложений по организации в Казахстане обучения за 2 или 3 года рядового и среднего состава, включая работников береговых, портовых сервисных видов деятельности		1. Предложения по созданию учебных судов, способных выполнять коммерческие задачи, с расширенным экипажем и оборудованные для проведения непрерывного обучения на борту. 2. Предложения по организации обучение в течение рабочего времени для расширения компетенций работников. 3. Проект организации курсов на предприятиях МТ с участием наставников.	Ермуханова А.С.
3.3	Разработка порядка (механизма) отраслевой аккредитации ассоциациями работодателей образовательных программ вузов, колледжей на соответствие профстандартам			
3.4	Анализ процесса и разработка предложений по обеспечению триединства подхода к обучению морских специалистов: колледж - вуз - магистратура	окт.-май, 20-21	1. 2. 3.	Вахромеев О.С. Малов К.В.
3.5	Обзор проблем проведения плавательной практики и легитимности документов моряков (УЛМ)	сен.- май, 20-21	1. 2. 3.	Вахромеев О.С. Малов К.В.

3.6	Разработка предложений по внедрению Компетенции морских специальностей по обеспечению реализации образовательных программ для плавательного состава судов	ноябрь, 20	1. 2. 3. Проект компетенций для морских специалистов	Вахромеев О.С. Малов К.В.
3.7	Разработка методики расчета стоимости прохождения плавательной практики на судах РК		1. Запрос в судоходные компании. 2. Анализ информации. 3. Разработка проекта методики.	Жапаров Ж.Б.
3.8	Обобщение и составление возможных механизмов (схем) взаимодействия между учебными организациями, судоходными компаниями и студентами для соблюдения необходимых условий и требований прохождения плавательной практики		1. Запрос в КМА при КБТУ по опыту организации практики. 2. Подготовка проекта нормативного документа по прохождению практики на судах. 3. Согласование со всеми заинтересованными сторонами. 4. Доведение результатов до сведения всех заинтересованных сторон.	Жапаров Ж.Б.
4.	Оценка квалификации, сертификация морских специалистов			
4.1	Составление аналитического обзора вариантов проведения оценки компетенций, квалификаций, сертификации специалистов		1. Анализ оценки умений и сертификации в РК. 2. Международный опыт в МТ. 3. Предложения по систематизации и упорядочению сертификации специалистов МТ в РК.	
4.2	Организация пилотной сертификации специалистов МТ			

МТ – морской транспорт