

ПРОТОКОЛ № 2**заседания подкомитета по квалификациям**

г. Нур-Султан

3 марта 2020 г.

НПП РК «Атамекен», зал «Алтай», 15⁰⁰ – 16³⁰ ч.**Присутствовали:**

1. Исабеков М.У., директор Корпоративного фонда "KAZLOGISTICS";
2. Увалеев Ж.Е., исполнительный директор Казахстанской Ассоциации ИТ компаний;
3. Айдарханова С.А., директор ТОО «Оркен Медиа»;
4. Нурпеисова А., Ассоциация исследования образования;
5. Смятова М., Ассоциация исследования образования;
6. Абдешов Х.У., ТОО «Компания системных исследований «Фактор»;
7. Деминов Д., старший менеджер ТОО «Эрнст энд Янг Казахстан»;
8. Жуматаев Д.В., эксперт департамента развития человеческого капитала НПП РК;
9. Байжумова А.З., руководитель компания «Umbrella Training & Consulting»;
10. Сабралиева М.Д., вице-президента Союза пищевых предприятий Казахстана;
11. Алирахим С., директор ТОО «ASSET HR»;
12. Нурмаганбетов Д.Ш., исполнительная дирекция Межд. фонда спасения Арала в РК;
13. Ахиярова З.Т., директор ТОО "Сертификационный центр индустрии гостеприимства";
14. Жаксыбаева Г.Ш., директор ЧУ "Новое время";
15. Малибеков А.К., директор департ. по академ. политике Таразского госуд. университета;
16. Шотан С.И., руков. сектора по учебной работе Таразского госуд. университета.

Повестка:

1. Структура и содержание «Атласа новых профессий, компетенций», место в отраслевой системе квалификаций (ОРК, ПС, ОС, КС). *Кигизбаев А., разработчик.*
2. Выполнение решений протокола подкомитета № 1 от 19 февраля 2020 г.
3. Результаты по экспертной задаче № 1 (февраль).
4. Обсуждения последующих шагов, действий членов подкомитета.
5. Обсуждение экспертной задачи № 2 (март) – «Об улучшении процедур разработки и утверждения ПС».

Обсудили:

Вопрос 1. Структура и содержание «Атласа новых профессий, компетенций», место в отраслевой системе квалификаций (ОРК, ПС, ОС, КС). *Кигизбаев А., разработчик.*

Атлас включает изменяемые, исчезающие и новые профессии, разрабатывается по 9 отраслям. Проведены пилотные проекты по крупным предприятиям. Реализуют подход «снизу - вверх», от экспертов предприятий, отраслевых ассоциаций. Основное предназначение – использование в профессиональной ориентации, прогнозный инструмент до 5, 10 и 15 лет. Разработка Атласа реализуется в рамках проекта МТСЗН за счет займа ВБ. Продолжительность взаимодействия с отраслевыми экспертами составляет 3 дня. Возможные трудности использования прогноза на основе Атласа при заказе на обучение по программе «Болашак». Профориентационные игры для школьников на основе Атласа. Какова структура и содержание Атласа как продукта? Какая связь профессий Атласа с разработанными ОРК и ПС? Использован ли анализ отраслей из ОРК? Как организуется, стимулируется сотрудничество с экспертами отраслей?

Вопрос 2. Выполнение решений протокола подкомитета № 1 от 19 февраля 2020 г.

Согласно положению о подкомитете протоколы и материалы размещаются на сайте НПП. Протокол № 1 подкомитета на текущую дату не размещен на сайте НПП по адресу:

<https://atameken.kz/ru/departments/49-komitet-social-noj-sfery-i-social-nogo-partnerstva>. Положение, план, состав подкомитета и протоколы дополнительно размещаются на сайте Союза «KAZLOGISTICS» по ссылке: <http://kazlogistics.kz/ru/professionalnye-kvalifikatsii-na-transporte/> Дополнительно в состав членов подкомитета подали заявки 6 человек, они включены в список и чат подкомитета. Дорожная карта по разработке и внедрению утвержденных ПС на 2020 г. от 30 января получена членами подкомитета 3 марта.

Вопрос 3. Результаты по экспертной задаче № 1 (февраль).

Экспертные мнения получены от 13 членов подкомитета, дополнительно учтены предложения, представленные в чате и переписке. Общий текст по трем вопросам составил 26 страниц. В результате выделения значимого текста сокращены до 10 страниц, и в отдельных таблицах (1 страница) сведена ключевая информация. Получен перечень описаний и признаков регулирования профессий, сертификации квалификаций, способов применения профстандартов. Увалеев Ж.Е. составил версию критериев для отнесения профессий к статусу регулируемых. В экспертной задаче выделились

разделы «Проблемные вопросы» и «Предложения по последующим действиям, шагам». Материалы размещаются в чате и на [google-диске](#), все члены могут ими пользоваться.

Вопрос 4. Обсуждения последующих шагов, действий членов подкомитета.

В материалах за февраль месяц в разделе «Предложения по последующим действиям, шагам» предложен ряд конструктивных шагов, мероприятий (шаги становления НСК, обновление ОКЭД, НКЗ и т.д. в файле «Таблица проблем и действий»). Возникла необходимость сформировать блоки проблемного поля (перечень проблемных вопросов) и проектного поля (предложения, рекомендации) для вынесения на очередное заседание Комитета развития человеческого капитала и социальной политики бизнеса президиума НПП РК «Атамекен».

Вопрос 5. Обсуждение экспертной задачи № 2 (март) – «Об улучшении процедур разработки и утверждения ПС».

Актуальным становится анализ трудностей, барьеров при разработке ОРК и ПС в 2019 г. для улучшения последующей разработки. Какой должно быть процедура переутверждения ОРК, ПС? Необходимость внесения изменений в методику разработки ОРК и ПС. Участие отраслевых комиссий при министерствах. За кем остается ответственность по содержанию ОРК, ПС после завершения контрактов на разработку? Как и кем определяется полнота охвата ПС в отрасли и необходимость обновления ПС?

Решили:

По вопросу 1.

1. Дать пояснения, информацию в текстовом виде о: а) сочетании и взаимосвязи разрабатываемых отраслевых Атласов профессий с утвержденными элементами отраслевых систем квалификаций (ОРК, ПС), б) структуре, макете описания профессии и в) способах вовлечения, стимулирования специалистов предприятий, экспертов ассоциаций в разработке (*Кигизбаев А., 11.03.20*).
2. Согласовать и представить предложения по стимулированию участия отраслевых экспертов в разработке Атласа (*Исабеков М.У., Увалеев Ж.Е., 11.03.20*).

По вопросу 2.

1. Своевременно, в течение 1 дня после подписания размещать файл протокола подкомитета на сайте НПП (*Жуматаев Д.*).
2. Контролировать и информировать о ходе исполнения письма в МОН РК по инициативе подкомитета от 20 февраля т.г. (*Жуматаев Д., 11.03.20*).
3. Предоставить информацию об опросе участников реестра центров сертификации НПП, аналитической справке и проблемных вопросах, дате и формате планируемого обсуждения проблемных вопросов, предложений по изменению регламента с центрами сертификации и отраслевыми объединениями (*Шонаева Л.Ж., Жуматаев Д., 11.03.20*).

По вопросу 3.

1. Для сведения значимых содержаний по вопросам задачи № 1 (февраль) к единому представлению составить версии блок-схем (*члены подкомитета, по желанию, 20.03.20*).
2. Составить таблицу признаков как критериев степени регулируемости профессий и отнесения профессий к статусу «регулируемой» (*инициатива, 20.03.20*).
3. Отметить в таблице учета работ экспертов, выполнивших задачу № 1 (*Исабеков М.У., 5.30.20*).

По вопросу 4.

1. Включить в задачу № 2 (март) составление членами подкомитета проблемного и проектных полей по вопросам квалификаций, подготовить сводную информацию (*Исабеков М.У., 30.03.20*).
2. Согласовать с Доскеновым Т.К., председателем Комитета развития человеческого капитала и социальной политики бизнеса проведение заседания в апреле месяце т.г. (*Исабеков М.У., Жуматаев Д., 13.03.20*).
3. Проводить видеоконференции (zoom) участников не более 1 раза в 2 недели.

По вопросу 5.

1. Расширить экспертную задачу № 2 отраслевыми рамками квалификаций как ключевыми элементами отраслевых систем квалификаций.
2. Составить уточняющие вопросы по задаче № 2 на март месяц и направить членам подкомитета для составления экспертных мнений (*Исабеков М.У., 6.03.20*).
3. Провести онлайн опрос разработчиков ПС 2019 года (*Байжумова А.З., Жуматаев Д., 30.03.20*).

Председатель



М. Исабеков

Секретарь

Д. Жуматаев