

Отраслевое соглашение по социальному партнерству в сфере автомобильного транспорта Республики Казахстан на 2021-2023 годы

Мы:

Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан (далее - Министерство),

объединение юридических лиц «Союз автотранспортников Республики Казахстан», ассоциация юридических лиц «Автомобильный Конвент Казахстана», объединение юридических лиц и индивидуальных предпринимателей «Ассоциация пассажирских перевозок города Нур-Султан» (далее - представители Работодателей), каждый из которых выступает самостоятельно от имени и в интересах входящих в него предприятий пассажирского автотранспорта и их объединений,

республиканское общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников среднего и малого бизнеса «ҮНТҮМАҚ» (далее - Профсоюз),

именуемые в дальнейшем «Стороны», в лице своих нижеподписавшихся уполномоченных представителей, действующих на основании соответствующих учредительных документов,

руководствуясь положениями пункта 2 статьи 152 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, заключили настоящее Отраслевое соглашение по социальному партнерству в сфере автомобильного транспорта Республики Казахстан на 2021-2023 годы (далее - Соглашение).

Раздел 1. Общие положения

Настоящее Соглашение является основным документом социального партнерства сторон и устанавливает:

1) общие принципы проведения сторонами согласованной социально-трудовой политики, направленной на повышение эффективности государственного правового и организационного регулирования отрасли регулярных пассажирских автотранспортных перевозок, совершенствование работы автобусных парков, автовокзалов, автостанций и других автопредприятий, повышение жизненного уровня и усиление защиты социально-экономических и трудовых прав работников отрасли;

2) минимальные социальные гарантии работникам отрасли, предлагаемые для включения в коллективные договоры, не ограничивающие прав представителей Работодателей и работников в расширении этих гарантий;

3) права и обязательства сторон, а также основы их взаимодействия, партнерства и диалога в ходе исполнения Соглашения.

Раздел 2. Обязательства Сторон

1. Министерство обязуется оказывать приоритетную и всемерную государственную поддержку развитию системы регулярных пассажирских

автотранспортных перевозок, как отрасли реальной экономики страны, исходя, в первую очередь из того, что:

1) регулярные пассажирские автотранспортные перевозки - вид социально направленной, планомерно убыточной предпринимательской деятельности, которая организуется местными исполнительными органами Республики Казахстан, и в которой перевозчики являются привлеченной на конкурсной основе стороной, осуществляющей перевозки на конкурсных условиях местных исполнительных органов и под их установленные законы гарантии субсидирования неизбежных, заранее рассчитанных убытков;

2) хозяйственно-финансовое состояние субъектов перевозочной деятельности и их возможность осуществлять обслуживание пассажиров в соответствии с условиями и требованиями организаторов социально значимых перевозок находятся в полной зависимости от выполнения последними своих обязательств по субсидированию убытков перевозчиков.

2. Исходя из условий, зафиксированных в пункте 1 Соглашения, Министерство обязуется:

1) осуществлять мониторинг состояния отрасли пассажирских автомобильных перевозок и разрабатывать предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы отрасли регулярных пассажирских автотранспортных перевозок, согласованные с представителями Работодателей и Профсоюзом;

2) своевременно принимать меры по обращениям Работодателей для решения проблемных вопросов в сфере регулярных пассажирских автотранспортных перевозок;

3) в пределах предоставленных полномочий предупреждать и пресекать любые действия (факты бездействия) региональных исполнительных органов, нарушающих права и (или) ущемляющих законные интересы, или налагающих дополнительные финансовые и иные обременения на субъектов предпринимательства отрасли, а также самому воздерживаться от совершения указанных действий.

3. Министерство обязуется осуществлять всестороннюю государственную поддержку регулярных пассажирских автотранспортных перевозок, в том числе путем разработки действенного правового механизма контроля и ответственности региональных исполнительных органов в вопросах:

1) субсидирования из средств местного бюджета социально значимых пассажирских автоперевозок с полным возмещением перевозчикам затрат (убытков), понесенных ими в связи с обслуживанием маршрутов по социально значимым сообщениям;

2) компенсации перевозчикам в полном объеме затрат, связанных с перевозкой отдельных категорий лиц, которым решениями маслихатов области (города республиканского значения, столицы), района (города областного значения) предоставлены льготы на транспортные услуги, включая право на бесплатный проезд;

3) сокращения доли участия в сфере общественного автомобильного транспорта государственных юридических лиц и юридических лиц с участием государства в уставном капитале.

4. Министерство обязуется участвовать в разработке и согласовании профессиональных стандартов специальностей в отрасли регулярных пассажирских автотранспортных перевозок, а также принимать иные меры поддержки отрасли, соответствующие духу настоящего Соглашения.

5. Представители Работодателей в рамках настоящего Соглашения принимают на себя указанные ниже обязательства при условии соблюдения местными исполнительными органами требований Законов Республики Казахстан от 21 сентября 1994 года «О транспорте в Республике Казахстан» и от 4 июля 2003 года «Об автомобильном транспорте», а также «Методики расчета тарифов на оказание услуг по перевозке пассажиров и багажа по регулярным маршрутам», утвержденной приказом Министра транспорта и коммуникаций Республики Казахстан от 13 октября 2011 года № 614 (далее – Методика расчета тарифов), а также «Правил субсидирования за счет бюджетных средств убытков перевозчиков, связанных с осуществлением социально значимых перевозок пассажиров», утвержденными приказом исполняющего обязанности Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 25 августа 2015 года № 883 (далее - Правила субсидирования), в том числе выплат пассажирским автопредприятиям, обслуживающим маршруты социально значимых сообщений, субсидий в полном объеме.

6. Представители Работодателей обязуются, с учетом оговорки, изложенной в пункте 5 настоящего Соглашения, в сфере основных принципов системы оплаты труда, трудовых отношений, режима труда и отдыха:

1) прорабатывать вопросы обеспечения заработной платы работников пассажирских автопредприятий на уровне, определенном Методикой расчета тарифов;

2) прорабатывать вопросы обеспечения минимального размера месячной тарифной ставки работников и минимального значения межразрядных коэффициентов в тарифных сетках в коллективных договорах, в случае их заключения;

3) прорабатывать вопросы обеспечения доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации производственных объектов по условиям труда, классифицирующих условия труда по степени вредности и опасности.

4) прорабатывать вопросы привлечения работников к выполнению работ в выходные и праздничные дни только в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и коллективными договорами, в случае их заключения;

5) представлять работников предприятий и организаций автомобильного транспорта к награждению государственными наградами и ведомственными наградами Министерства;

б) прорабатывать вопросы обеспечения выплаты доплат и надбавок, в соответствии с Трудовым кодексом и иными правовыми нормативными актами Республики Казахстан.

Порядок и условия материального стимулирования, выплат доплат и надбавок устанавливаются в коллективных договорах, в случае их заключения, и актах работодателей.

7) продолжительность отпусков, условия предоставления, оплату и компенсацию определять в трудовых, коллективных договорах, в случае их заключения, и актах работодателей;

8) оплачивать работу квалифицированных работников, привлекаемых без освобождения от основной работы к обучению других работников вторым профессиям, повышению уровня их квалификации;

9) сохранять в период прохождения обучения, повышения квалификации или переподготовки за работником прежнее место работы (должность) и заработную плату.

7. Представители Работодателей обязуются, с учетом оговорки, изложенной в пункте 5 настоящего Соглашения, в сфере занятости и социальной защиты высвобождаемых работников:

1) предварительно (не менее чем за месяц) уведомлять Профсоюз о ликвидации предприятий, упразднении структурных подразделений, изменении форм собственности, полной или частичной приостановке производства по инициативе работодателей (собственника), влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, и проводить переговоры по всем вопросам, касающимся соблюдения социальных, трудовых прав и интересов работников;

2) обеспечивать преимущественное трудоустройство высвобождаемых работников на вакантные рабочие места с соответствующей переподготовкой. Осуществлять за счет средств предприятий переквалификацию работников (обучение другим профессиям) с оплатой за время обучения в размере семидесяти пяти процентов их средней заработной платы;

3) предоставлять преимущественное право оставления на работе при сокращении численности штата:

а) работникам, являющимся единственными кормильцами;

б) родителям многодетных семей, имеющим четырех и более детей;

в) проработавшим в организациях пассажирского автомобильного транспорта: мужчинам - не менее 25 лет; женщинам - 20 лет;

г) работникам, награжденным ведомственными наградами Министерства.

При увеличении штата работников сообщать об этом работникам, уволенным по сокращению штата в последние шесть месяцев, направляя им уведомление об имеющихся вакансиях (если в течение десяти дней после получения уведомления работник не обратился в организацию, то он теряет право на преимущественное трудоустройство).

4) гарантировать работу в подразделениях отрасли при сокращении штата работникам, проработавшим на пассажирском автомобильном транспорте не менее 20 лет, за три года до наступления права на пенсию по возрасту, за исключением работников, трудовые договоры с которыми расторгаются по основаниям, предусмотренными подпунктами 4), 5), 8-18), 21), 22), 23), 24) и 25) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан;

5) за работниками, подлежащими призыву на срочную воинскую службу или воинские сборы, в период прохождения медицинской комиссии сохраняются место работы (должность), заработная плата по месту работы при наличии повестки о вызове в местные органы военного управления, а на период прохождения срочной воинской службы или воинских сборов сохраняется место работы (должность), и предоставляются отпуска без сохранения заработной платы.

8. Представители Работодателей обязуются, с учетом оговорки, изложенной в пункте 5 настоящего Соглашения, в сфере обеспечения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности:

1) принимать меры по финансированию мероприятий, направленных на обучение, комплексную подготовку персонала по охране труда с использованием современных технологий, повышению правовой культуры, знаний по безопасности и охране труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2) совершенствовать систему обеспечения промышленной и экологической безопасности;

3) обеспечить выполнение мероприятий по улучшению условий безопасности и охраны труда;

4) создавать условия для осуществления со стороны Профсоюза общественного контроля за состоянием безопасности и охраны труда;

5) обеспечить на рабочих местах здоровые условия труда в соответствии с санитарными нормами и не привлекать работников к выполнению обязанностей при не обеспечении безопасных условий труда на рабочем месте.

9. Представители Работодателей, в случае заключения коллективных договоров, с учетом оговорки, изложенной в пункте 5 настоящего Соглашения, в сфере социальных гарантий обязуются:

1) осуществлять единую политику при разработке коллективных договоров в области предоставления социальных льгот и гарантий;

2) предусматривать в коллективных договорах меры по оказанию материальной помощи семьям умерших работников и пенсионерам - работникам с учетом времени их работы в отрасли (дополнительно к установленному законодательством Республики Казахстан перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение);

3) выплачивать социальные пособия по временной нетрудоспособности в размерах, не ниже установленных законодательством;

4) определить в коллективных договорах порядок, размеры материальной помощи и формы оказания социальной поддержки работникам, вышедшим на пенсию;

5) предусматривать выплату работникам при увольнении из пассажирских автотранспортных в связи с уходом на пенсию по инвалидности первой и второй групп, достигением пенсионного возраста единовременную компенсацию, с учетом времени их работы в отрасли;

Условия и размеры выплаты единовременной компенсации предусмотреть в коллективных договорах.

10. Профсоюз обязуется развивать социальное партнерство на основе взаимного доверия и взаимопонимания сторон Соглашения, в том числе:

1) соблюдать законодательство Республики Казахстан, положения устава, решения профсоюзных органов;

2) выполнять обязательства по коллективным договорам, в случае их заключения, по отраслевому, региональному, генеральному соглашениям;

3) в пределах полномочий принимать меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов;

4) обеспечивать соблюдение членами профсоюза установленного законодательством Республики Казахстан порядка организации и проведения забастовок, мирных собраний;

4) проводить разъяснительную работу среди членов профсоюза по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам трудового законодательства Республики Казахстан, а также положениям коллективного договора, развитию навыков умения вести переговоры и достижения консенсуса в трудовых спорах;

5) содействовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, а также правил безопасности и охраны труда;

6) информировать членов профсоюза о поступлении и расходовании членских взносов и других денежных средств профсоюза на условиях и в порядке, определенных уставом;

7) представлять интересы работников, не являющихся членами профсоюза, на основании их письменных заявлений на тех же условиях, как и для членов профсоюза;

8) информировать работодателя о членах выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, в течение трех рабочих дней со дня их избрания или переизбрания;

9) защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза по вопросам повышения их жизненного уровня, соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха, правил безопасности и охраны труда, увольнения и содействия занятости и другим направлениям профсоюзной работы;

10) не допускать трудовых конфликтов и прекращения работы на производстве при условии выполнения настоящего Соглашения;

11) пропагандировать здоровый образ жизни, способствовать обеспечению санаторно-курортного лечения работников, инвалидов, а также отдыха и оздоровления детей работников отрасли;

12) осуществлять общественный контроль за созданием безопасных и здоровых условий труда на производстве.

Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, разработке мер по их предотвращению, не допускать необоснованного обвинения пострадавших.

13) предоставлять пострадавшим работникам и семьям погибших на производстве бесплатные консультации и правовую помощь при разрешении вопросов своевременного и полного возмещения работодателем вреда,

причиненного работнику увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением им трудовых обязанностей, а также вопросов выплаты единовременного пособия в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан;

14) проводить обучение представителей Профсоюза, занимающихся вопросами безопасности и охраны труда и экологической безопасности, изучать и распространять положительный опыт работы в этой области;

15) совершенствовать работу технических инспекторов по охране труда;

16) представлять и защищать права и интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, перед работодателем, в судебных и других инстанциях, обращаться в суд с исковыми заявлениями, ходатайствовать перед прокуратурой об опротестовании правовых актов, ущемляющих права и законные интересы членов Профсоюза;

17) оказывать организационную, консультативную, правовую и материальную помощь членам Профсоюза из средств Профсоюза;

18) предоставлять представителям Министерства и Работодателей необходимую информацию об исполнении Профсоюзом обязательств, предусмотренных Соглашением.

11. Территориальные организации Профсоюза и организации на предприятиях отрасли:

1) содействуют представителям Работодателей в вопросах укрепления трудовой дисциплины, разъясняют работникам положения коллективных договоров, в случае их заключения;

2) при решении коллективных трудовых споров максимально используют примирительные процедуры, трудовой арбитраж, посредничество;

3) принимают меры для предупреждения проведения забастовок, при условии выполнения Министерством и представителями Работодателей принятых на себя обязательств по Соглашению;

4) информируют Министерство и представителей Работодателей о решениях коллегиальных органов Профсоюзов, своевременно предупреждают о планируемых коллективных действиях;

5) воздерживаются от организации забастовочных движений, акций и иных действий, вызывающих изменения нормального хода пассажирских перевозок. Предупредительные меры чрезвычайного характера (голодовка, прекращение и (или) приостановление работ, невыход на работу и т.п.) могут быть предприняты работниками, представителями работников только после проведения примирительных процедур в случаях, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

Раздел 3. Гарантии деятельности Профсоюза

12. Министерство и представители Работодателей обязуются соблюдать и поддерживать следующие гарантии деятельности подразделений Профсоюза, в случае их создания:

1) соблюдение прав Профсоюза, создание необходимых условия для нормальной деятельности профсоюзных организаций в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

2) предоставлять Профсоюзу необходимую информацию об исполнении представителями Министерства и Работодателей обязательств, предусмотренных Соглашением;

3) предоставлять профсоюзным органам в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения, мебель, оргтехнику, средства связи;

4) с письменного согласия членов Профсоюза удерживать и перечислять через бухгалтерию их членские взносы на счет Профсоюза одновременно с выплатой заработной платы;

5) учитывать в стаже работы освобожденных от основной трудовой деятельности профсоюзных работников время их работы в отраслевой профсоюзной организации, если ей предшествовала работа в организациях пассажирского автомобильного транспорта;

6) предоставлять членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, время на выполнение ими общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы (порядок предоставления времени на выполнение общественных обязанностей определять коллективными договорами, в случае их заключения);

7) руководители профсоюзных органов, не освобожденные от производственной работы, не могут быть переведены на другую работу, подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Расторжение трудового договора с ними по инициативе работодателя не допускается в течение одного года после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации предприятия или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрено возможность увольнения, а также увольнения по инициативе работника;

8) представлять работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность) или равноценную в той же должности;

9) обеспечить делегатам, членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, оплату проезда железной дорогой и возмещение командировочных расходов, связанных с участием в конференциях, профсоюзных съездах.

Раздел 4. Порядок рассмотрения программных и стратегических документов в отрасли пассажирских автотранспортных перевозок

13. Координатором разработки и реализации программных и стратегических документов в отрасли пассажирских автотранспортных перевозок выступает Министерство.

14. Инициатором разработки программных и стратегических документов, внесения в них изменений и дополнений вправе выступить любая из Сторон Соглашения.

15. Предложения по содержанию программных и стратегических документов отраслей рассматриваются Отраслевой комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее - Комиссия), которая в целях окончательной выработки согласованной позиции проводит коллективные переговоры и взаимные консультации.

Раздел 5. Развитие социального партнерства и диалога в отрасли

16. Стороны Соглашения взаимно предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-трудового партнерства, о ходе выполнения Соглашения, принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные, социальные права и интересы работников, проводят взаимные консультации по этим проблемам, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства.

17. Стороны считают необходимым обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства для более эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам регулирования трудовых отношений и социальной защиты работников отрасли, и в этом направлении сотрудничества принимают на себя следующие взаимные обязательства по:

- 1) формированию постоянно действующей Комиссии;
- 2) реализации мер, направленных на повышение роли Комиссии в согласовании интересов Сторон;
- 3) обеспечению регулярного проведения консультаций по основным направлениям социально-экономической политики;
- 4) выполнению норм Трудового кодекса Республики Казахстан, касающиеся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, учета по ним мнения Комиссии;
- 5) исполнению Соглашения и конкретизации его содержания;
- 6) четкому разграничению и расширению полномочий Комиссии;
- 7) усилению ответственности за неисполнение коллективных договоров, в случае их заключения, и соглашения;
- 8) продолжению совместной работы по подготовке предложений, направленных на совершенствование правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства, договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышения эффективности разрешения коллективных трудовых споров;
- 9) содействию развития системы социального партнерства и его институтов на отраслевом и региональном уровнях.

Раздел 6. Мероприятия по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок

18. Стороны договорились на период действия Соглашения принимать упреждающие меры по устранению причин и обстоятельств, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров и забастовок.

19. Стороны обязуются разрешать трудовые споры исключительно путем примирительных процедур и не допускать действий, которые впоследствии могут быть признаны незаконными.

20. Стороны проводят разъяснительную работу, рассматривают предложения, ведут переговоры и консультации по социально-трудовым вопросам с работниками пассажирских автопредприятий как напрямую, так и через их представителей, в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан, коллективными договорами, в случае их заключения, актами работодателей.

Раздел 7. Порядок утверждения Отраслевой рамки квалификаций

21. Отраслевая рамка квалификаций в отрасли регулярных пассажирских автоперевозок Республики Казахстан (далее - ОРК) разрабатывается и пересматривается Министерством, представителями Работодателей и Профсоюза.

22. Для разработки проекта ОРК Министерством создается соответствующая рабочая группа с участием представителей Работодателей и Профсоюза.

23. Представители Работодателей и Профсоюз рассматривают и согласовывают проект ОРК либо представляют соответствующее заключение в течение тридцати календарных дней со дня поступления проекта.

24. Отраслевая рамка квалификаций утверждается Комиссией.

Раздел 8. Контроль за ходом выполнения Соглашения

25. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Комиссией.

26. Комиссия не менее одного раза в год рассматривает ход выполнения Соглашения, и результаты публикует в отраслевой газете.

27. При установлении фактов нарушений Соглашения какой-либо из сторон, Комиссия в письменной форме направляет предложения об устранении нарушений лицам, их допустившим.

Стороны не позднее чем в 7-дневный срок обязаны провести взаимные консультации и принять в письменном виде решение, которое является дополнением к Соглашению.

Раздел 9. Ответственность сторон за выполнение обязательств по Соглашению

28. Каждая сторона, подписавшая Соглашение, признает свою ответственность в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем и (или) разногласий.

29. Должностные лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по настоящему Соглашению, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Раздел 10. Условия действия и выполнения Соглашения

30. Настоящее Соглашение составлено на казахском и русском языках в 5 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

31. Соглашение вступает в силу с 1 июня 2021 года и действует по 31 декабря 2023 года.

32. Текст Соглашения публикуется на интернет-ресурсах Министерства и Профсоюза, а также (при наличии интернет-ресурса) представителей Работодателей.

33. Соглашение в период его действия открыто для участия в нем, в качестве представителя работодателей, любого объединения, (союза, ассоциации), а также отдельного субъекта предпринимательства, осуществляющего деятельность в отрасли пассажирских автоперевозок, не входящего в состав представителей Работодателей на момент заключения Соглашения.

34. Присоединение к Соглашению, все дополнения к нему и изменения оформляются письменно на русском языке в виде приложения к Соглашению и являются его неотъемлемой частью.

35. Законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права и социальной защиты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-трудовое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента введения указанных актов в действие.

36. Ни одна из Сторон не вправе в одностороннем порядке изменить или приостановить действие любого из пунктов Соглашения. Инициативные предложения об изменении Соглашения и дополнениях к нему вносятся любой из сторон и направляются всем другим сторонам. Стороны, получив письменное предложение, обязаны в течение десяти календарных дней рассмотреть предложение и приступить к переговорам.

37. Согласованные сторонами предложения об изменении и (или) дополнениях Соглашения рассматриваются Комиссией и принимаются совместным решением Министерства, представителей Работодателей и Профсоюза.

Положения Соглашения, ухудшающие положения работников по сравнению с трудовым законодательством Республики Казахстан, признаются недействительными и не подлежат применению.

38. Реорганизация, изменение наименования Министерства, представителей Работодателей, Профсоюза, смена собственников и руководителей предприятий пассажирских автоперевозок и (или) их объединений не влекут прекращения действия настоящего Соглашения.

39. Стороны соглашаются не позднее, чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения (30 сентября 2023 года) начать переговоры по продлению настоящего Соглашения и (или) разработке и заключению нового Соглашения.

Настоящее Соглашение подписали:

**Вице-министр индустрии и
инфраструктурного развития
Республики Казахстан**

Б.С. Камалиев

**Генеральный директор
ОЮЛ «Союз автотранспортников
Республики Казахстан»**

С.Ш. Аманбаев

**Президент АЮЛ
«Автомобильный Конвент Казахстана»**

М.Б. Беркалиев

**Председатель ОЮЛИП
«Ассоциация пассажирских
перевозок города Нур-Султан»**

Б.И. Байжаханов

**Председатель РОО «Казахстанский
Отраслевой профессиональный союз
Работников среднего и малого
бизнеса «ҮНТҮМАҚ»**

К.К. Жанабеков