



Утверждена Президиумом
СТК «KAZLOGISTICS»
13 декабря 2022 г.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ СОЮЗА ТРАНСПОРТНИКОВ КАЗАХСТАНА «KAZLOGISTICS» до 2025 года

г. Астана – 2022 г.

Содержание:

1. КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ	2
2. ОБОСНОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ВЫБОРА	3
3. СТРУКТУРА СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ	5
4. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ.....	6
4.1. Стратегический приоритет А. Продвижение и защита интересов членов на отраслевом, республиканском и международном уровнях	6
4.2. Стратегический приоритет В. Повышение конкурентоспособности отечественных предпринимателей транспортной отрасли РК	7
4.3. Стратегический приоритет С. Развитие профессионального подхода и социального партнерства в отраслях транспорта и логистики	8
4.4. Стратегический приоритет D. Организационное развитие исполнительной дирекции СТК «KAZLOGISTICS»	9
5. РИСКИ И ИХ УСТРАНЕНИЕ	11
6. ВНЕДРЕНИЕ И МОНИТОРИНГ СТРАТЕГИИ	12
Приложения.....	13
1) Мероприятия для внедрения стратегии в 2023 году.....	13
2) Матрица распределения операционных целей стратегии за подразделениями. 15	
3) Структура годового Плана мероприятий СТК «KAZLOGISTICS»	16

1. КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

В 2012 г. была создана Транспортно-логистическая ассоциация «KAZLOGISTICS», а в 2013 г. она была преобразована в Союз транспортных и логистических организаций и ассоциаций Казахстана «KAZLOGISTICS».

В состав Союза транспортников Казахстана (СТК) «KAZLOGISTICS» входят 59 членов, объединяющих 570 транспортно-логистических компаний, железнодорожного, автомобильного, водного транспорта, гражданской авиации и транспортной логистики. Количество штатных сотрудников СТК «KAZLOGISTICS» 16 человек.

СТК «KAZLOGISTICS» является добровольным объединением юридических лиц. Деятельность СТК «KAZLOGISTICS» основывается на принципах добровольности, равноправия его членов, самоуправления, законности, отчетности и гласности.

Целями деятельности СТК «KAZLOGISTICS» являются:

- развитие транспорта и транспортной логистики в Республике Казахстан;
- расширение и укрепление международных связей, эффективное интегрирование организаций транспортно-логистического комплекса Казахстана в международные объединения;
- повышение эффективности и создание благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности членов;
- эффективное взаимодействие между казахстанскими транспортно-логистическими компаниями.

Органами управления СТК «KAZLOGISTICS» являются:

- общее собрание (проводится 1 раз в год);
- президиум (заседает 1 и более раз в году);
- генеральный директор;
- ревизионная комиссия.

2. ОБОСНОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ВЫБОРА

На основе проведенного анализа [результатов](#) опроса членов и текущей деятельности Союза транспортников Казахстана «KAZLOGISTICS» был проведен SWOT-анализ, уточнены миссия, видение на 2025 год, ценности организации, а также определены ключевые целевые группы.

МИССИЯ СТК «KAZLOGISTICS»:	
Оказание содействия эффективному взаимодействию бизнес-структур с государственными органами, республиканскими объединениями работодателей, международными организациями по продвижению и защите их интересов, и повышение эффективности цепочек поставок, обеспечивающих транспортную потребность экспорта и импорта отечественных предприятий.	
ВИДЕНИЕ (2025):	
СТК «KAZLOGISTICS» - успешный координатор продвижения и защиты интересов отраслевых ассоциаций-членов, компаний и всех отраслей транспортно-логистического комплекса РК, использующий преимущества профессионального подхода, социального партнерства и потенциал сотрудничества исполнительной дирекции, членов и партнеров.	
ЦЕННОСТИ СТК «KAZLOGISTICS»:	ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ:
<ul style="list-style-type: none"> • открытость • доступность • инициатива • аналитика • профессионализм • социальная ответственность 	<ul style="list-style-type: none"> • члены СТК «KAZLOGISTICS» • компании и объединения транспортно-логистического комплекса РК • государственные органы • профессиональные союзы работников • международные организации и партнеры в Центральной, Юго-Восточной Азии и Европе

SWOT-анализ, а также полученные в ходе работы сведения были структурированы и стали ресурсной базой для планирования устойчивости развития СТК «KAZLOGISTICS». Оценка основных угроз и возможностей определили внешнюю среду, а анализ сильных и слабых сторон внутри организации обеспечили определение основных проблем ее развития.

SWOT-АНАЛИЗ	
Сильные стороны	Слабые стороны
1) является рабочим органом Комитета логистики и перевозок НПП РК «Атамекен» и подкомитетов по видам транспорта;	1) недостаточное взаимодействие исполнительной дирекции с членами СТК «KAZLOGISTICS»; 2) недостаточный контроль за исполнением

<ul style="list-style-type: none"> 2) выполняет ведущую роль в выражении интересов участников отраслей транспорта и логистики на уровне правительства, министерства и НПП РК «Атамекен»; 3) имеет хорошие контакты и рабочие связи с профильными ассоциациями РФ, стран Прибалтики, Центральной Азии и Китая, и международными организациями; 4) включает отрасли по всем видам транспорта и транспортной логистике; 5) организует и финансово поддерживает прикладные исследования своих членов; 6) реализует проекты по разработке профессиональных стандартов, профессиональному обучению и вопросам квалификаций; 7) регулярное проведение межд. транспортно-логистического бизнес-форума «New Silk Way» совместно с МИИР РК и НК «Қазақстан темір жолы», межд. конференции «Рынок транспорта и логистики» и межд. выставки «Транспорт и логистика» - TransLogistica Kazakhstan; 8) сложилась устойчивая система имиджевой поддержки, продвижения и освещения деятельности СТК, членов и положения дел в отраслях ТЛК с использованием интерактивных площадок. 	<ul style="list-style-type: none"> решений Комитета логистики и перевозок НПП РК «Атамекен» и подкомитетов, ЕЭК; 3) недостаточное количество работников, выполняющих работу по отраслям, секторам (по 1 человеку на 5 отраслей транспорта и логистики); 4) недостаточное использование новых возможностей, связанных с цифровизацией, интернет-технологиями и ресурсами для интерактивного взаимодействия с членами, партнерами и другими участниками; 5) отсутствие востребованных бизнесом платных услуг для членов и других участников; 6) отсутствие учебных площадок, семинаров при Союзе; 7) недостаточно отработаны процедуры управления информацией, данными по отраслям и всему транспортно-логистическому комплексу (ТЛК), не используются базы знаний; 8) недостаточность проектного финансирования и поступлений членских взносов для содержания исполнительной дирекции СТК.
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> 1) реализация республиканских, международных аналитических проектов и инициатив в сфере транспорта и логистики; 2) оказание услуг (информационных, консультационных, обучения) для участников отраслей ТЛК; 3) увеличение количества членов Союза; 4) удовлетворение заказа на регулярно обновляемую отраслевую статистику; 5) накопление и использование отраслевых, локальных баз знаний для экспертизы НПА и выработки рекомендаций, аргументов, позиций; 6) продвижение и обеспечение интересов отраслей ТЛК на международном уровне. 	<ul style="list-style-type: none"> 1) создание и укрепление транспортных коридоров в обход РК; 2) отсутствие отраслевого министерства; 3) отсутствие концепций, стратегий и программ развития транспортно-логистического комплекса РК; 4) отсутствие отраслей транспорта и логистики в стратегических приоритетах научных исследований страны; 5) снижение объемов финансирования Союза.

3. СТРУКТУРА СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

Планируемая траектория развития СТК «KAZLOGISTICS» к стратегическому видению и миссии складывается из стратегических приоритетов развития. Стратегические приоритеты траектории развития указывают на путь достижения описанного выше стратегического видения в 2025 году СТК «KAZLOGISTICS». Каждый из стратегических приоритетов конкретизируется операционными целями и заданиями.

ВИДЕНИЕ (2025):			
СТК «KAZLOGISTICS» - успешный координатор продвижения и защиты интересов отраслевых ассоциаций-членов и компаний транспортно-логистического комплекса РК, использующий преимущества профессионального подхода, социального партнерства и потенциал сотрудничества исполнительный дирекции, членов и партнеров.			
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ			
А. Продвижение и защита интересов членов на отраслевом, республиканском и международном уровнях	В. Повышение конкурентоспособности отечественных предпринимателей транспортной отрасли РК	С. Развитие профессионального подхода и социального партнерства в отраслях транспорта и логистики	Д. Организационное развитие исполнительный дирекции СТК «KAZLOGISTICS»
ОПЕРАЦИОННЫЕ ЦЕЛИ			
<p>А.1. Усиление позиций, расширение сферы влияния и представления интересов членов.</p> <p>А.2. Расширение анализа и ведение мониторинга состояния отраслей для обоснованной аргументации предлагаемых инициатив и решений.</p>	<p>В.1. Повышение эффективности цепочек поставок, развитие услуг PL-провайдеров, использование технологий управления цепочками поставок - Supply Chain Management и продвижение программы 5С (скорость, сохранность, стоимость, стабильность, сервис).</p> <p>В.2. Содействие развитию транзитного потенциала РК.</p> <p>В.3. Содействие развитию транспортно-логистической инфраструктуры РК.</p>	<p>С.1. Укрепление кадрового потенциала, международное сотрудничество (ОСЖД и др.) по использованию и внедрению лучших практик повышения квалификации, проведение молодежной политики и развитие квалификаций в отраслях транспорта и логистики.</p> <p>С.2. Активное участие в социальном диалоге на республиканском и отраслевом уровнях.</p> <p>С.3. Расширение услуг для членов.</p>	<p>Д.1. Обучение и повышение квалификации состава исполнительный дирекции.</p> <p>Д.2. Укрепление экспертного и аналитического потенциала.</p> <p>Д.3. Организация проектного сотрудничества в отраслях и увеличение степени охвата предприятий и организаций</p>

4. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ

На основании 13 выводов отчета о результатах проведенного опроса членов, были выделены четыре группы предложений и рекомендаций. Первая связана с защитой и продвижением интересов членов СТК «KAZLOGISTICS», решению их проблем. Вторая - с повышением конкурентоспособности отечественных предпринимателей транспортной отрасли РК. Третья – с повышением качества коммуникации с членами и оказания для них востребованных услуг. Четвертая – определялась предыдущими группами по увеличению требований к представителям исполнительного звена СТК «KAZLOGISTICS». Указанные группы задач стали основанием для стратегических приоритетов СТК «KAZLOGISTICS» до 2025 года.

4.1. Стратегический приоритет А. Продвижение и защита интересов членов на отраслевом, республиканском и международном уровнях

Операционная цель	Операционные задания
<p>А.1. Усиление позиций, расширение сферы влияния и представления интересов членов.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка и изменения законодательных и нормативных правовых актов. 2. Решение проблемных вопросов предпринимателей. 3. Взаимодействие с министерствами и НПП РК «Атамекен» (переписка, совместные заседания). 4. Участие и проведение отраслевых рабочих групп, подкомитетов НПП РК «Атамекен» по видам транспорта. 5. Мониторинг и анализ выполнения протокольных решений, составление предложений. 6. Подготовка экспертных заключений на проекты НПА. 7. Работа по обращениям предпринимателей. 8. Расширение и усиление международного сотрудничества.
<p>А.2. Расширение анализа и ведение мониторинга состояния отраслей для обоснованной аргументации предлагаемых инициатив и решений.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение отраслевых исследований и использование результатов, материалов исследований как аргументационной базы и обоснований. 2. Проведение ежегодных стратегических сессий ТЛК, форумов, конференций. 3. Регулярный сбор и обработка статистики по отраслям. 4. Проведение опросов о ситуации в отраслях ТЛК и экономическом состоянии (2 раза в год среди членов). 5. Взаимодействие с ассоциациями, предприятиями – не членами СТК «KAZLOGISTICS» для увеличения членов. 6. Ведение на сайте книги проблем общей работы по отраслям.

Продвижение и защита интересов членов СТК «KAZLOGISTICS» проводится по:

- 1) разработке и изменений законодательных и нормативных правовых актов;

- 2) решению проблемных вопросов предпринимателей транспортной отрасли на следующих уровнях:
- в комитетах и на заседаниях Мажилиса и Сената Парламента РК;
 - с государственными органами РК: МИИР, МНЭ, КГД МФ, генеральная прокуратура;
 - в консультативном комитете ЕЭК и подкомитетах по видам транспорта;
- 3) взаимодействию с международными организациями и ассоциациями: ЕСТЭЛО, ФАПЭ, ФИАТА, ОСЖД, IRU, IMO, LINAFA, БАМАП, АСМАП, AIRCUZ, «Туркменлогистик».

4.2. Стратегический приоритет В. Повышение конкурентоспособности отечественных предпринимателей транспортной отрасли РК

Операционная цель	Операционные задания
<p>В.1. Повышение эффективности цепочек поставок, развитие услуг PL-провайдеров, использование технологий управления цепочками поставок - Supply Chain Management и продвижение программы 5С (скорость, сохранность, стоимость, стабильность, сервис).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ существующих цепочек поставок на республиканском и международном уровне. 2. Сотрудничество по развитию услуг PL-провайдеров. 3. Использование технологий и инструментов управления цепочками поставок - Supply Chain Management. Оказание услуг, в т.ч. на площадках промышленных предприятий и членов СТК. 4. Продвижение инициатив программы 5С (скорость, сохранность, стоимость, стабильность, сервис). 5. Проведение встреч с компаниями, осуществляющими цепочки поставок. 6. Проведение совещаний, форумов по цепочкам поставок. 7. Регулярное проведение форума «New Silk Way», участие в межд. конференции «Рынок транспорта и логистики», межд. выставки «Транспорт и Логистика» - TransLogistica Kazakhstan и Каспийском форуме. 8. Заключение меморандумов, соглашений по цепочкам поставок.
<p>В.2 Содействие развитию транзитного потенциала РК.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие по упрощению процедур торговли во внешнеэкономической деятельности. 2. Содействие в развитии международных транспортных коридоров. 3. Содействие по увеличению пропускной способности, и модернизации трансграничных пунктов пропуска и пунктов перехода. 4. Содействие по привлечению дополнительных объемов грузов через РК.
<p>В.3 Содействие развитию транспортно-логистической инфраструктуры РК</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выявление проблем и барьеров, препятствующих развитию ТЛК и подготовка предложений по их решению. 2. Участие в разработках стратегических документов по развитию ТЛК.

	<p>3. Содействие по внедрению цифровизации в ТЛК.</p> <p>4. Внесение предложений в Правительство РК по поддержке развития всех видов транспорта.</p>
--	--

4.3. Стратегический приоритет С. Развитие профессионального подхода и социального партнерства в отраслях транспорта и логистики

Операционная цель	Операционные задания
<p>С.1. Укрепление кадрового потенциала, международное сотрудничество (ОСЖД и др.) по использованию и внедрению лучших практик повышения квалификации, проведение молодежной политики и развитие квалификаций в отраслях транспорта и логистики.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мероприятий по воспитанию, развитию и укреплению кадрового потенциала членов СТК – ассоциаций и компаний. 2. Международное сотрудничество по повышению и развитию квалификаций ТЛК. 3. Развитие профессиональных квалификаций железнодорожного транспорта в проектах международной организации сотрудничества железных дорог (ОСЖД). 4. Использование и внедрение лучших практик повышения квалификации (бенчмаркинг). 5. Проведение мероприятий для приглашения и вовлечение молодежи в деятельность ТЛК. 6. Участие в корректировке программ обучения учебных заведений на основе профстандартов. 7. Участие в применении профстандартов для программ сертификации и экзаменов специалистов. 8. Учет и обновление элементов отраслевых систем квалификаций (рамки квалификаций; перечень профессий, квалификаций; профстандарты, квалификационные программы). 9. Взаимодействие с отделами управления персоналом предприятий по возможностям и трудностям применения профстандартов.
<p>С.2. Активное участие в социальном диалоге на республиканском и отраслевом уровнях.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Включение в состав и участие в комиссии по трехстороннему сотрудничеству между представителями работодателей, ассоциации и Правительства РК. 2. Взаимодействие с НКР «PARYZ» и НПП РК «Атамекен» по социальному партнерству. 3. Оценка заключения и реализации отраслевых соглашений на транспорте и транспортной логистике. 4. Проведение мероприятий с профсоюзами отраслей, предприятий. 5. Опрос членов (ассоциации и предприятия) по соцпартнерству, соцдиалогу и трудовым отношениям. 6. Семинары о соцдиалоге для членов СТК, обмен опытом между членами.
<p>С.3. Расширение услуг для членов.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организовать проведение вебинаров для членов по актуальным для них темам, вопросам, трудностям.

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Организовать периодическую (один раз в неделю или месяц) рассылку информационных бюллетеней, дайджестов для членов. 3. Проводить ежегодный опрос членов для определения заказа на новые услуги. 4. Инициировать и поддерживать кооперацию между членами (например, учебное заведение – предприятие, предприятие - предприятие и т.д.). 5. Вести справочники членов с услугами, структуру численности работников по членам, картину отраслей и разрабатывать периодически флайера. 6. Обмен опытом между членами (как один из поводов быть членом СТК «KAZLOGISTICS»). 7. Обмен опытом между членами на основе актуальных вопросов. 8. На сайте вести закрытый раздел с документами для членов.
--	---

4.4. Стратегический приоритет D. Организационное развитие исполнительной дирекции СТК «KAZLOGISTICS»

Операционная цель	Операционные задания
D.1. Обучение и повышение квалификации состава исполнительной дирекции.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ежегодное планирование и освоение умений по конкретным профессиональным задачам деятельности Союза (например, управление проектами, аналитическим, экспертным, коммуникационным, цифровым - создание отраслевой базы знаний и т.д.). 2. Участие в обучающих семинарах, проектах, отраслевых исследованиях. 3. Ежегодный анализ, оценка «прироста» умений, компетенций исполнительной дирекции. 4. Реализация элементов внутренней системы обеспечения качества работы СТК.
D.2. Укрепление экспертного и аналитического потенциала.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Составить и использовать «союзную» базу знаний для организации хранения, доступа к внутренней (организационной) и внешней документации с применением ИТ-инструментов (Trello, Google-, Яндекс- диск и пр.). 2. Создание аналитического отдела в структуре исполнительной дирекции для регулярного мониторинг статистических показателей транспортно-логистического комплекса. 3. Применение экспертных, аналитических инструментов, техник в текущей работе состава исполнительной дирекции. 4. Ведение отраслевых баз знаний для обновления НПА и решения отраслевых проблем. 5. Составление реестра экспертов из специалистов предприятий-членов по определенным блокам

	<p>актуальным вопросов, тем. 6. Развитие издательской деятельности.</p>
<p>D.3. Организация проектного сотрудничества в отраслях и увеличение степени охвата предприятий и организаций</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Инициирование поддерживающих проектов и участие в подобных проектах с членами по отраслям с возможностями внешнего финансирования. 2. Взаимодействие (проекты, конференции, семинары, сайт и т.д.) с участниками отраслей как будущими членами СТК. 3. Организация обратной связи от членов (анкеты, интервью) для составления рекомендации по улучшению работы.

5. РИСКИ И ИХ УСТРАНЕНИЕ

Для управления рисками организация идентифицирует риски, проводит оценку их уровня, осуществляет мониторинг и контроль, а также учитывает взаимосвязи между различными категориями рисков. В процессе работы над разработкой Стратегии были определены следующие категории рисков и предложены механизмы их минимизации.

Сфера рисков	Источник рисков	Риски	Вероятность	Влияние	Пути устранения рисков
ВНЕШНИЕ РИСКИ					
Политическая	Правительство РК, МИИР РК, НПП РК	Задержка и откладывание в разработке стратегических программ развития отраслей ТЛК РК	высокая	высокое	<ul style="list-style-type: none"> Инициирование, информирование о необходимости разработки и принятия стратегических документов развития отраслей ТЛК РК.
Экономическая	Ограничения (COVID), снижение объемов и вытеснение отечественных компаний ТЛК	Снижение возможности членов оплачивать взносы и услуги СТК	средняя	среднее	<ul style="list-style-type: none"> Выделение и акцентировка деятельности организации на экономических результатах компаний-членов.
Социальная	Недостаточно открытое, прозрачное взаимодействие отраслевых объединений	Усиление разногласий и противоречий среди ассоциаций и компаний отраслей ТЛК	средняя	высокое	<ul style="list-style-type: none"> Инициация открытого и доступного диалога между объединениями отрасли и госорганами.
ВНУТРЕННИЕ РИСКИ					
Финансовая	Снижение уровня оплаты членских и учредительных взносов	Недостаточность и снижение стабильного финансирования организации	высокое	высокое	<ul style="list-style-type: none"> Организация платных услуг СТК. Организация дополнительных проектов СТК. Взаимодействие с учредителями.
Организационная	Регламентация и стимулирование деятельности сотрудников	Снижение результативности и эффективности деятельности сотрудников СТК	среднее	высокое	<ul style="list-style-type: none"> В регламентации деятельности ориентироваться на содержательные результаты. Использовать виды нематериального стимулирования.

6. ВНЕДРЕНИЕ И МОНИТОРИНГ СТРАТЕГИИ

Для внедрения Стратегии развития «KAZLOGISTICS» до 2025 года будет разработан План мероприятий по ее реализации, который станет неотъемлемой частью Стратегии. План мероприятий по реализации Стратегии развития «KAZLOGISTICS» до 2025 года разбивается на ежегодные планы работы организации.

До 1 декабря каждого года проводится анализ выполнения Плана работы организации. По результатам ежегодной оценки и мониторинга составляется годовой отчет, содержащий информацию о достижениях каждого приоритета и выполнении мероприятий, а также, в случае необходимости, вносятся коррективы на следующий год.

Каждые 6 месяцев готовится промежуточный Отчет и в случае необходимости План работы организации корректируется.

Для обеспечения надлежащего уровня ответственности за реализацию Стратегии развития «KAZLOGISTICS» до 2025 года создается Рабочая группа по оценке и мониторингу, состав которой утверждается генеральным директором СТК «KAZLOGISTICS».

В итоговый отчет о мониторинге за трехлетний период выполнения Плана реализации Стратегии к показателям, которые предусматриваются в годовых отчетах, вносятся общие оценки эффективности, результативности и устойчивости достигнутых результатов.

Индикаторами реализации мероприятий Стратегии являются до 2025 года:

- создание 3 новых услуг для членов;
- ежегодное увеличение на 5 членов;
- повышение удовлетворенности членов работой исполнительной дирекции на 5 % в год;
- увеличение поступления членских взносов и привлекаемых средств за счет проектов на 5 % ежегодно;
- увеличение поступлений в бюджет СТК до 50 % от реализуемых проектов СТК;
- обучение 3 специалистов СТК по компетенциям в области трудовых отношений, трудового права и социального партнерства для оказания услуг членам.

Мониторинговые отчеты являются открытыми документами и используются для уточнения задач, бюджета и проектов СТК «KAZLOGISTICS» на следующий год.

1) Мероприятия для внедрения стратегии в 2023 году

Цели	Мероприятия
Приоритет А. Продвижение и защита интересов членов	
Усиление позиций, расширение сферы влияния и представления интересов членов	
А.1.	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с министерствами и НПП РК «Атамекен». Проведение отраслевых рабочих групп, подкомитетов НПП РК «Атамекен». Работа по обращениям предпринимателей отраслей транспорта.
Расширение анализа и ведение мониторинга состояния отраслей	
А.2.	<ul style="list-style-type: none"> Проведение отраслевых исследований. Проведение ежегодного форума. Регулярная обработка статистики по отраслям для информирования членов. Ведение на сайте книги общих проблем по отраслям. Провести опрос о текущей ситуации в отраслях ТЛК и экономическом состоянии. Использование возможностей взаимодействия с ассоциациями, предприятиями – не членами СТК. 5 причин быть членом СТК на сайте разместить.
Приоритет В. Повышение конкурентоспособности отечественных предпринимателей ТЛК РК	
Повышение эффективности цепочек поставок, развитие услуг PL-провайдеров, использование технологий управления цепочками поставок - Supply Chain Management и продвижение программы 5C (скорость, сохранность, стоимость, стабильность, сервис).	
В.1.	<ul style="list-style-type: none"> Сотрудничество по развитию услуг PL-провайдеров. Использование технологий и инструментов управления цепочками поставок - Supply Chain Management. Оказание услуг, в т.ч. на площадках промышленных предприятий и членов СТК. Продвижение инициатив программы 5C (скорость, сохранность, стоимость, стабильность, сервис). Проведение форума «New Silk Way», участие в межд. конференции «Рынок транспорта и логистики», межд. выставки «Транспорт и Логистика» - TransLogistica Kazakhstan и Каспийском форуме. Проведение заседаний подкомитета по транспортной логистике. Проведение встреч с компаниями, осуществляющими цепочки поставок.
Оказание содействия развитию транзитного потенциала РК.	
В.2.	<ul style="list-style-type: none"> Проведение хронометража перемещения автотранспортных средств на пунктах пропуска. Участие в проекте GIZ по упрощению процедур торговли в Центральной Азии.
Оказание содействия развитию транспортно-логистической инфраструктуры РК	
В.3.	<ul style="list-style-type: none"> Выявление проблем и барьеров, препятствующих развитию ТЛК и подготовка предложений по их решению. Участие в разработке стратегии развития ТЛК до 2030 года. Проведение анализа по цифровизации инфраструктуры ТЛК и статистики в ТЛК.
Приоритет С. Развитие профессионального подхода и социального партнерства	
Укрепление кадрового потенциала, международное сотрудничество (ОСЖД и др.) по использованию и внедрению лучших практик повышения квалификации, проведение молодежной политики и развитие квалификаций в отраслях транспорта и логистики.	
С.1.	<ul style="list-style-type: none"> Информирование членов СТК (1 раз в квартал) о результатах и проектах международного сотрудничества по повышению и развитию квалификаций ТЛК, вовлечение членов СТК в международные проекты. Периодическое информирование членов СТК (1 раз в квартал) и составление предложений для членов о рекомендациях, проектах Международной организации сотрудничества железных дорог (ОСЖД). Составление для членов СТК (1 раз в квартал) информации об использовании и внедрении лучших практик повышения квалификации, обучения на предприятиях (бенчмаркинг). Совместная видеоконференция в рамках проекта представителей платы и объединения работодателей Германии, и НПП РК «Атамекен» с НКР «PARYZ». Проведение вебинаров для членов по трудовым отношениям. Проведение молодежного форума для студентов вузов и колледжей (октябрь). Участие в изменении программ обучения учебных заведений на основе профстандартов. Участие в обновлении профстандартов и их применении на предприятиях, учебных заведениях, сертификационных центрах. Участие в обновлении рамок квалификаций, перечня профессий, квалификаций.
Активное участие в социальном диалоге на республиканском и отраслевом уровнях	
С.2.	<ul style="list-style-type: none"> Участие в рабочей группе по разработке генерального соглашения на 2024-2026 гг. Взаимодействие с НКР «PARYZ» и НПП «Атамекен» в рабочих группах, проектах. Разработать типовое отраслевое соглашение на транспорте. Провести 1-2 мероприятия с профсоюзами отраслей, предприятий. Провести опрос членов по соцпартнерству, социалогу и трудовым отношениям. Семинар о социалоге для членов СТК, обмен между членами опытом.
Расширение услуг для членов	
С.3.	<ul style="list-style-type: none"> Организовать проведение вебинаров для членов с учетом их потребностей. Организовать еженедельную рассылку дайджеста для членов. Опрос членов для определения заказа на новые услуги. Организация мероприятий по обмену опытом между членами. Составить справочник членов СТК с услугами и контактами для оказания услуг друг другу.

	<ul style="list-style-type: none"> Создание рабочей группы для специалистов управления персоналом по использованию профстандартов на предприятиях. Составить структуру численности работников членов СТК (работники – предприятия). Составить картину отрасли для определения партнеров для социалога. Учет трудностей и проблем работы с членами. На сайте сделать отдельный допуск к документам только для членов.
Приоритет D. Организационное развитие исполнительной дирекции СТК «KAZLOGISTICS»	
Обучение и повышение квалификации состава исполнительной дирекции	
D.1.	<ul style="list-style-type: none"> Индивидуальное планирование и освоение умений, навыков по конкретным профессиональным задачам деятельности Союза. Участие в обучающих семинарах, проектах, отраслевых исследованиях.
Укрепление экспертного и аналитического потенциала	
D.2.	<ul style="list-style-type: none"> Составить базу знаний для хранения внутренней (организационной) и внешней документации на доступных ИТ-инструментах (Trello, Google-, Яндекс- диск и пр.). Создание информационно-аналитического отдела. Составление отраслевых баз знаний для обновления НПА и решения проблем.
Организация проектного сотрудничества	
D.3.	<ul style="list-style-type: none"> Инициирование проектов с внешним финансированием. Сотрудничество с участниками отраслей как будущими членами СТК. Организация обратной связи от членов (анкеты, интервью).
Организация, мониторинг реализации стратегии развития в 2023 году	
M	<ul style="list-style-type: none"> Утверждение стратегии СТК "KAZLOGISTICS" на президиуме (декабрь, 2022). Утверждение состава рабочей группы по мониторингу реализации стратегии. Составление промежуточного отчета и корректировка плана работы. Анализ выполнения плана работы и составление годового отчета за 2023 год.

3) Структура годового Плана мероприятий СТК «KAZLOGISTICS»

На основании **операционных заданий** по целям и приоритетам стратегии СТК – 2025, **мероприятий** для внедрения стратегии в 2023 году (приложение 1), матрицы распределения операционных целей (приложение 2) сотрудники СТК «KAZLOGISTICS» в соответствии с закрепленными видами работ и должностными обязанностями составляют конкретные мероприятия для выполнения в 2023 году.

№	Мероприятие	Шаги реализации Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения
	ОБЩИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ			
	РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ			
	МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО			
	ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТРАНСПОРТ			
	АВТОМОБИЛЬНЫЙ ТРАНСПОРТ			
	ВОДНЫЙ ТРАНСПОРТ			
	ГРАЖДАНСКАЯ АВИАЦИЯ			
	ТРАНСПОРТНАЯ ЛОГИСТИКА			
	ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР			
	МЕРОПРИЯТИЯ КОРПОРАТИВНОГО ФОНДА			
	РАБОТА С ЧЛЕНАМИ СТК «KAZLOGISTICS»			