

Дата: 8 апреля 2021 г., 14:00 - 15:30 ч.

Формат: дистанционный (zoom), 17 участников.

Повестка:

1. Цели в рамках совместного проекта. Программа и задачи мероприятия. Ханс Манцке, «NORDMETALL».
2. Текущая ситуация по созданию рабочих групп по квалификациям в рамках проекта. Проект положения о работе совета по квалификациям. Марат Исабеков, Юлия Стацурина, «KAZLOGISTICS».
3. Деятельность рабочих групп (советов) по вопросам рынка труда и профессионального обучения на национальном, региональном и отраслевом уровне. Гюнтер Трелте, «NORDMETALL».
4. Обсуждение и обмен мнениями

Ханс Манцке. Одним из инструментов социального диалога являются рабочие группы и советы как площадки учебных заведений и предприятий непосредственного обсуждения, поиска ответов и решений, в т.ч. по профессиональному обучению. Задача видеовстречи - по текущей ситуации и вопросам аналитического отчета ознакомиться с опытом «NORDMETALL», наметить последующие шаги. Персональное знакомство участников.

Марат Исабеков, Юлия Стацурина. Ключевым результатом анализа на основе проведенного опроса является предложение «Создание при Союзе «KAZLOGISTICS» рабочих групп (советов) для совместного решения проблемных вопросов сотрудничества предприятий и учебных заведений...». Большинство респондентов указали на необходимость и заинтересованность в работе подобных рабочих групп по квалификациям. Для совместного решения задач конкретных предприятий и учебных заведений по профессиональному обучению и квалификациям. При этом наблюдается недостаточная заинтересованность и активность участников опроса в создании инициативных рабочих групп по квалификациям, возможно, связанная с недостаточной определенностью шагов и этапов работы подобных рабочих групп. По итогам видеовстречи 25.03.21 зафиксирована недостаточная заинтересованность и активность участников опроса в создании инициативных рабочих групп ПОО и квалификациям. Текущая ситуация в РК:

- Попечительские и Консультативные советы колледжей;
- Успешный опыт учебно-курсового комбината ТОО «Богатырь Көмір» (Шарипова Л.В.);
- Успешный опыт Проектно-логистического центра (Королев В.В.);
- Успешный опыт Комитета ПОО при Региональном совете ПП Карагандинской области (Оспанова К.А.);
- Методические рекомендации по организации деятельности Индустриального совета в организациях ТипО (2020).

Вопросы для поиска ответов:

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Рабочие группы создаются по профессии (квалификации), виду деятельности (специальности) или отрасли?- Какие первые шаги по созданию рабочих групп?- Как планируется работа группы, участников?- Какой состав участников рабочей группы по квалификациям?- Как поддерживать, стимулировать участников рабочей группы? | <ul style="list-style-type: none">- Каков порядок работы, периодичность встреч членов группы?- Информирование участников, ведение протоколов и пр.?- Как учитывать региональные и отраслевые содержания?- Может ли группа быть создана по отрасли, а внутри подгруппы по регионам, городам?- Какова связь с Индустриальным и другими советами? |
|--|--|

Гюнтер Трелте. Наблюдается небольшая демографическая «яма» на рынке труда РК. Представлена карта мест рабочих групп по профобучению не федеральном, земельном уровнях и далее. Участие трех сторон в группах – государство, предприятия, профсоюзы. Обычно из 600 заявленных членов, участвуют 100, из них 20 активно работают. Требуется готовность к творческой работе, участие в управлении изменениями. Рекомендуемая частота совещаний не реже одного раза в 2 месяца. Местами проведения могут быть и учебные заведения, и предприятия, и отдельные конференц-залы, в зависимости от темы и назначения совещания. Административную работу обычно берут на себя инициаторы. Для поддержки формального статуса рабочей группы, совета возможно создание президиума и пр. Работа на общественных началах, могут компенсироваться транспортные расходы.

Ханс Манцке. Главные начальные условия создания рабочей группы – это а) непосредственный интерес людей, мотивация и б) их понимание, способности фиксировать проблемные вопросы и предлагать решения. Надо начинать с запросов предприятий. Профсоюзы работников не существуют на отдельных предприятиях. Они создаются на уровне отраслей, регионов. На уровне предприятий действуют советы рабочих. Главное при организации подобных групп, советов не давить, а быть готовыми самим выполнить необходимые виды организационных работ.

Роза Бисикенова. Рекомендую для подобной работы ряд колледжей из гг. Оскемен, Семей, Тараз, которые имеют хороший опыт взаимодействия с предприятиями в транспортной отрасли, и настроены участвовать в совместном решении проблемных задач.

Результаты:

1. Учитывать в создании рабочих групп: фактическую заинтересованность предприятий, инициативу и готовность участников, нагрузку по организационной работе, гибкость в формах работы под решение задач.
2. Упростить положение о рабочей группе на основе соглашения (от г-на Ханса Манцке), составить перечень вопросов, предметов обсуждения в рабочих группах. (Стацурина Ю., Исабеков М., 23.04.21).
3. Провести видеовстречи региональных групп по инициативе Усть-Каменогорского и Костанайского колледжей автотранспорта с участием предприятий и РПП в период до 23 апреля т.г. Пригласить г-на Ханса Манцке. (Зубкова Ю.В., Базарбаев В.Ж., Стацурина Ю., Исабеков М.).
4. Связаться с представителями колледжей гг. Оскемен, Семей, Тараз квалификаций транспорта и логистики для определения возможности сотрудничества по рабочим группам профобучения (Бисикенова Р., Исабеков М.).

Протокол составил Марат Исабеков (m.issabekov@kazlogistics.kz).

1) Информация о проекте «NORDMETALL - BMWV - KAZLOGISTICS»: http://kazlogistics.kz/kz/ru/chain_cluster/

2) Отчет по итогам опроса и анализа (12.02.21)

3) Краткий протокол обсуждения шагов создания рабочих групп по квалификациям (25.03.21)